



**Dr. Cornelia Stadlbauer**

**Systemische Coach  
Teamentwicklerin  
Systemische  
Organisationsberatung**

### **Beruflicher Hintergrund**

Viele Jahre habe ich eine Personal- und Organisationsentwicklungsabteilung im Bildungssektor geleitet, in der ich wertvolle eigene Führungserfahrungen sammelte und zu einer breiten Themenpalette auf allen Managementebenen beriet. Im Rahmen von Change Projekten konzipierte und moderierte ich diverse Workshops und Großgruppenveranstaltungen und führte zahlreiche Coachings durch. Darüber hinaus trainierte ich im Sinne von Leadership 4.0 Führungskräfte und Projektleiter in Coachingtools.

Als systemische Organisationsberaterin und Coach unterstütze ich Sie bei Ihren Transformationsprozessen und der Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens. Bei meinen Kunden erlebe ich, dass sie immer stärker gefordert sind, besser und schneller mit neuen Entwicklungen zurechtzukommen und Überraschendes auf eine nützliche Art in ihr eigenes Handeln integrieren lernen müssen. Dies bedeutet in der Konsequenz, Unterschiede auf eine weiterführende Art zu erkennen und zu beschreiben und für Entwicklung zu nutzen. Dazu braucht es die sogenannte ‚Spannungskompetenz‘, mit der ich Führungskräfte, Entscheidungsträger und ihre Teams in meiner Beratung ausstatte (Know-How, Tools und Haltung). Dadurch werden Abteilungen bis hin zum gesamten Unternehmen gezielt befähigt, eine agile Entwicklung und Kultur zu gestalten.

Grundlage meiner Arbeit ist eine anliegenorientierte Beratung von Führungskräften, Teams, Organisationseinheiten und Einzelpersonen, um die Change-Kompetenz im Unternehmen zu erweitern, d. h. immer mehr Menschen bezogen auf konkrete Fragestellungen zu befähigen, mit Veränderungen besser umzugehen. Dabei habe ich ein positives Menschenbild und vertraue auf die Erfahrungen, Kompetenzen und das Wissen, das meine Kunden mitbringen. Mein Arbeitsansatz beruht auf systemisch-konstruktivistischen Wurzeln (u. a. Satir, von Foerster), der Lösungsfokussierung (de Shazer, Kim Berg) und den weiterführenden Forschungs- und Entwicklungsarbeiten (Sparrer, Varga von Kibéd, Ferrari), die es mir ermöglichen meine Beratungsdesigns wirksam und effektiv zu konzipieren.

### **Zusätzliche Qualifikationen**

- Systemische Coach und Teamentwicklerin (ISBW), Dr. Bernd Schmid
- Systemische Organisationsberatung (SySt®), Elisabeth Ferrari
- Sprecherzieherin (DGSS), Prof. Christa Heilmann